

У відповідності ст.15. ЗУ «Про охорону праці» на підприємстві створюється служба Охорони праці.

Відповідно зі статтею 21 Закону України «Про охорону праці» , роботодавець повинен одержати дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів устаткування підвищеної небезпеки. Постановою КМУ № 1107 від 26 жовтня 2011р., ЗУ «Про охорону праці» затверджено по рядок видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

Відповідно зі статтею 18 Закону України «Про охорону праці» працівники під час прийому на роботу та в процесі роботи мають проходити за рахунок роботодавця інструктаж з питань охорони праці та навчання щодо надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у випадку виникнення аварії.

Навчання з питань охорони праці має бути організовано на підставі НПАОП 0.00-4.12-05 «Типове положення про порядок проведення навчання й перевірки знань з питань охорони праці» і НПАОП 0.00-8.24-05 «Перелік робіт з підвищеною небезпекою».

Відповідно зі статтею 17 Закону України «Про охорону праці» роботодавець зобов'язаний за свої кошти забезпечити фінансування й організувати проведення попереднього (при прийомі на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці або таких, де є необхідність у професійному відборі, а також забезпечити щорічний обов'язковий медичний огляд осіб у віці до 21 року.

Процедура проведення медичних оглядів визначена Порядком проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21 травня 2007 року №246.

Відповідно зі статтею 13 Закону України «Про охорону праці» роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити дотримання вимог законодавства щодо прав працівників в галузі охорони праці.

Із цією метою роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, а саме: призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці.

Працюючі повинні забезпечуватись спецодягом, спецвзуттям, індивідуальними засобами захисту, а також наданням інших пільг відповідно з діючими нормами.

Відповідно зі статтею 8 Закону України «Про охорону праці» на роботах зі шкідливими й небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, працівникам видається безкоштовно, за встановленими нормами, спеціальний одяг, спеціальне взуття й інші засоби індивідуального захисту.

					92-25-ПОБ	Лист
						13
Зм.	Лист	№ докум.	Підпис	Дата		